

Εργαλειοθήκη για εκπαιδευτές

Μικρό έργο - ΣΒΑ 8

Ο κώδικας δεοντολογίας στην εταιρεία

Εκπαιδευτικοί στόχοι

- Προσδιορίστε σε ποιόν απευθύνεστε με αυτή την πρωτοβουλία στην τοπική κοινότητα
- Δημιουργία συνεργασίας με τους εργαζομένους του οργανισμού
- Βεβαιωθείτε ότι όλο το προσωπικό γνωρίζει όλες τις πτυχές της πρόκλησης

Περιγραφή

Ένα από τα κύρια κίνητρα για τη δημιουργία και στη συνέχεια την εφαρμογή των αρχών του κώδικα δεοντολογίας μπορεί να είναι η προθυμία να συστηματοποιηθούν οι ισχύοντες κανόνες και να δημιουργηθεί ένα σημείο αναφοράς σε ασαφείς, προβληματικές καταστάσεις, προκειμένου να ενισχυθεί η διαφάνεια των απαιτήσεων και των προσδοκιών που ισχύουν στην εταιρεία.

Οι κώδικες δεοντολογίας αναφέρονται ως «πιστοποιητικά ηθικής». Αποτελούν τη βάση για δράση σε ένα συγκεκριμένο επάγγελμα, χρησιμεύουν ως σύστημα αναφοράς για την αξιολόγηση της συμπεριφοράς στη δημόσια ζωή. Δημιουργούν ένα ήθος ανθρώπων που υιοθετούν συγκεκριμένες στάσεις.

Οι κώδικες δεοντολογίας είναι ξεχωριστοί κανόνες ηθικής συμπεριφοράς των εργαζομένων μιας συγκεκριμένης εταιρείας ή αποτελούν μέρος της αποκαλούμενης αποστολής της εταιρείας, συμπεριλαμβανομένης της διαμόρφωσης στρατηγικών στόχων της εταιρείας, της οργανωτικής της κουλτούρας και των ηθικών προτύπων τόσο για τα διευθυντικά στελέχη όσο και για όλους τους εργαζόμενους.

Οι κώδικες δεοντολογίας συνήθως αναφέρονται σε συγκεκριμένα επαγγέλματα. Στη συνέχεια καθορίζουν τον τρόπο άσκησης ενός συγκεκριμένου επαγγέλματος. Οι πιο διάσημοι κώδικες επαγγελματικής δεοντολογίας αναφέρονται σε επαγγέλματα όπως ο γιατρός, ο δικαστής, ο δικηγόρος, ο δάσκαλος κ.λπ.

Αυτοί είναι ένα έγγραφο που προωθεί τη θετική συμπεριφορά και παρακινεί την ατομική θετική σκέψη, είναι η απαραίτητη βάση για τη διατύπωση αξιολογήσεων και κρίσεων, η οποία συμβάλλει στην προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων και στην προώθηση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για όλους τους εργαζόμενους σε μια δεδομένη εταιρεία, συμπεριλαμβανομένων, για παράδειγμα, των διακινούμενων εργαζομένων, ιδίως για τους μετανάστες και τα άτομα με επισφαλή απασχόληση.



Πιθανοί ρόλοι των εκπαιδευόμενων (ανάλογα με τον αριθμό) και δεξιότητες που απαιτούνται

- Διευκόλυνση της διαδικασίας δημιουργίας των δεοντολογικών κωδικών για τις επιχειρήσεις.
- Να συζητήσουν και να αναθέσουν ρόλους με τους συμμετέχοντες που συμμετέχουν στην υλοποίηση αυτής της πρωτοβουλίας.
- Οι δεξιότητες που απαιτούνται: επίλυση προβλημάτων, ομαδική εργασία, δημιουργικότητα.

Θεωρητική δραστηριότητα	Ο επαγγελματικός κώδικας δεοντολογίας σε μια εταιρεία/ οργανισμό μπορεί να λάβει τη μορφή εγγράφου που καταρτίζεται μέσω διαβουλεύσεων των εργαζομένων, στο οποίο οι ίδιοι καθορίζουν τους κανόνες που αναλαμβάνουν για τον εαυτό τους και συμμορφώνονται με αυτούς «έξω». Μπορεί να δοθεί ένα πιο επίσημο πλαίσιο και να εφαρμοστεί ως πράξη εσωτερικού δικαίου. Κάντε μια λίστα με τα βήματα που πρέπει να εκπληρώσετε στο πλαίσιό σας για την υλοποίηση της παρόμοιας πρωτοβουλίας.
Δημιουργική δραστηριότητα	Είναι μια καλή πρακτική να βασιστεί ένας κώδικας δεοντολογίας από μια εσωτερική ομάδα εργασίας στον οργανισμό, η οποία εργάζεται επίσης πάνω στα στοιχεία του δεοντολογικού συστήματος στον οργανισμό. Το έγγραφο με τον κώδικα δεοντολογίας μπορεί να βασίζεται στις 10 παγκόσμιες ηθικές αρχές της εταιρείας. Η δημιουργία ενός κώδικα δεοντολογίας θα πρέπει να συνοδεύεται από έναν κύκλο κατάρτισης για τους εργαζομένους. Αξίζει επίσης να προγραμματιστεί μια ετήσια υποχρεωτική πιστοποίηση του κώδικα δεοντολογίας για όλους τους εργαζομένους και η δημοσίευση του κώδικα δεοντολογίας (ή των σημαντικότερων στοιχείων του) για εξωτερικούς ενδιαφερόμενους.