

Εργαλειοθήκη - Πόροι εκπαιδευτών

Καλή πρακτική - ΣΒΑ 8

L'Oréal Living Wages

Οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ), γνωστοί και ως Παγκόσμιοι Στόχοι, εγκρίθηκαν από τα Ηνωμένα Έθνη το 2015 ως μια καθολική έκκληση για δράση για τον τερματισμό της φτώχειας, την προστασία του πλανήτη και τη διασφάλιση ότι μέχρι το 2030 όλοι οι άνθρωποι θα απολαμβάνουν την ειρήνη και την ευημερία.

Ο στόχος 8 αφορά την αξιοπρεπή εργασία και την οικονομική ανάπτυξη. Αποσκοπεί στην προώθηση της διαρκούς, χωρίς αποκλεισμούς και βιώσιμης οικονομικής ανάπτυξης, της πλήρους και παραγωγικής απασχόλησης και της αξιοπρεπούς εργασίας για όλους.

Κοινωνικοί στόχοι

Η πρωτοβουλία "L'Oréal Living Wages" έχει ως στόχο να διασφαλίσει ότι όλοι οι εργαζόμενοι στον κόσμο, συμπεριλαμβανομένων των προμηθευτών της, αμείβονται με μισθό που εξασφαλίζει τα προς το ζην.

Τι ανάγκη καλύπτει;

Αντιμέτωποι με τις αυξανόμενες ανισότητες και τους κοινωνικούς διαχωρισμούς, όλοι οι εργοδότες πρέπει να δράσουν για μια ισχυρότερη, δικαιότερη και αναγεννώμενη κοινωνία. Το κυρίαρχο εργαλείο είναι ο δίκαιος μισθός για όλους τους εργαζόμενους.

Πώς χρηματοδοτήθηκε;	Φιλοδοξία της L'Oréal είναι να είναι υποδειγματική όσον αφορά την εταιρική κοινωνική ευθύνη σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα. Η εταιρεία διασφαλίζει ότι οι προμηθευτές συμμορφώνονται με τους ισχύοντες νόμους, σέβονται τα ανθρώπινα δικαιώματα στον χώρο εργασίας, έχουν θετικό αντίκτυπο τόσο στο περιβάλλον όσο και στην κοινωνία και λαμβάνουν μέτρα για τη διατήρηση της υγείας και της ασφάλειας των ομάδων τους. Τα μέτρα δίκαιης αμοιβής είναι σημαντικά για την εταιρεία ώστε να συμβάλλουν στη μείωση του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των δύο φύλων.
Πώς σχετίζεται με τους ΣΒΑ	Η πρακτική επιτυγχάνει τον στόχο 8 των ΣΒΑ - Αξιοπρεπής εργασία και οικονομική ανάπτυξη.



Ορθές Πρακτικές

L'Oréal Living Wages - παροχές σε όλους τους εργαζόμενους στον κόσμο, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων των προμηθευτών, ενός μισθού που τους επιτρέπει να ζήσουν.

Ο μισθός διαβίωσης είναι αυτός που καλύπτει τις βασικές ανάγκες ενός ατόμου - όπως στέγαση, τροφή, νερό, υγειονομική περίθαλψη και εκπαίδευση - και τις ανάγκες των εξαρτώμενων μελών. Η λήψη δίκαιου μισθού για την εργασία σας αποτελεί ανθρώπινο δικαίωμα. Η ιδέα είναι ότι όλοι οι εργαζόμενοι και οι οικογένειές τους μπορούν να αντέξουν οικονομικά έναν αξιοπρεπή, ακόμη και βασικό τρόπο ζωής, ο οποίος δεν παρέχεται απαραίτητα από τον εθνικό κατώτατο μισθό.

Η L'Oréal είναι μέλος του Business for Inclusive Growth (B4IG), μέσω του οποίου συνεργάζεται με τον ΟΟΣΑ και άλλες εταιρείες για την προώθηση αξιοπρεπών μισθών στην ατζέντα της βιωσιμότητας, καθώς και ως μέλος της πλατφόρμας δράσης του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ για την αξιοπρεπή εργασία στις παγκόσμιες αλυσίδες εφοδιασμού, όπου η L'Oréal συνεργάζεται με άλλες εταιρείες και μοιράζεται βέλτιστες πρακτικές και προκλήσεις στην πορεία προς αξιοπρεπείς μισθούς.

Η προσέγγιση του βιώσιμου μισθού είναι επίσης ένα εργαλείο για την αντιμετώπιση της ανισότητας των φύλων. Οι γυναίκες κερδίζουν 20% λιγότερο από τους άνδρες. Η βελτίωση των μισθών που προτείνει η L'Oréal θα έχει δυσανάλογα θετικό αντίκτυπο στις γυναίκες και θα συμβάλει στη μείωση του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των δύο φύλων.

Ποια η χρήση του;

- Μέχρι το 2020, η εταιρεία παρείχε σε όλους τους εργαζόμενους ένα μισθό που να εξασφαλίζει τα προς το ζην, ο οποίος υπολογίζεται σύμφωνα με το τοπικό πλαίσιο και έναν κατάλογο κριτηρίων που καταρτίζεται από ανεξάρτητο φορέα (μέγεθος νοικοκυριού, αριθμός ατόμων με μέσο εισόδημα κ.λπ.).
- Μέχρι το 2025, στην Firmenich (η Firmenich είναι συνεργάτης της L'Oréal και νούμερο ένα μεταξύ των προμηθευτών αρωμάτων) 10.000 εργαζόμενοι θα λαμβάνουν μισθό διαβίωσης.
- Μέχρι το 2030, όλοι οι εργαζόμενοι των στρατηγικών προμηθευτών θα λαμβάνουν έναν αξιοπρεπή μισθό για να συντηρούνται σύμφωνα με τις βέλτιστες πρακτικές.

8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH

